

Wirtschaftliche Lage: Change-Management in Krisenzeiten, die Alternative zu betriebsbedingten Kündigungen.

Die sich seit Monaten anbahnende Welle von Unternehmensinsolvenzen ist nun endgültig eingetreten.

Ende 2024 waren mehr als 160 000 Arbeitsplätze in Frankreich von einem Insolvenzverfahren bedroht. Die wachsende Anzahl von Umstrukturierungen und Sozialplänen könnte mindestens ebenso viele Arbeitnehmer treffen.

Diese Zahlen verdeutlichen die Herausforderungen, denen sich Unternehmen aller Größenordnungen heute stellen müssen.

An diese wirtschaftliche Situation müssen sich die Unternehmen anpassen. Der erste Gedanke eines Unternehmens mit Produktionsrückgängen ist häufig, die Belegschaft durch betriebsbedingte Kündigungen zu verringern und so die Personalkosten zu senken.

Zwar sind diese Verfahren in vielen Fällen unumgänglich; sie können aber mithilfe einer maßgeschneiderten Rechts- und HR-Begleitung erfolgreich abgeschlossen werden.

Sie können allerdings zu einem Vertrauensverlust sowie zu einem Verlust von Talenten und Fachwissen führen, was das Wachstum hemmen kann, sobald sich die Konjunktur wieder erholt.

Es gibt zahlreiche alternative Maßnahmen zur betriebsbedingten Kündigung, die es Unternehmen in Schwierigkeiten ermöglichen, sich durch Senkung und Optimierung der Personalkosten an die wirtschaftliche Situation anzupassen, und die finanziell und menschlich weniger kostspielig sind.

Coffra group steht Ihnen zur Verfügung, um mit Ihnen über Ihre Herausforderungen zu sprechen und geeignete für Sie maßgeschneiderte Lösungen zu finden.

Unsere Rechtsexperten im Human Resources, im Steuerrecht und im Change-Management begleiten Sie pragmatisch und praxisnah bei Ihren Umgestaltungsprojekten.

Setzen Sie sich gern mit uns in Verbindung, um die für Ihre Situation am besten geeignete Lösung zu finden.



vkrosse@soffal.fr



jsonet@soffal.fr



gmenard@soffal.fr